

Arbeidsbureau ING heeft werk aan de winkel

PEET VOGELS

AMSTERDAM | Met het verdwijnen van 1700 arbeidsplaatsen verliezen zo'n 2000 ING'ers, meer dan 10 procent van het personeelsbestand in Nederland, de komende 3 jaar hun baan. Dat betekent werk aan de winkel voor Mobility, het interne bureau dat mensen naar ander werk begeleidt.

Verrassend was de aankondiging van ING niet. Andere banken hadden eerder dit jaar al massaontslagen aangekondigd. De krimp is onvermijdelijk, denkt Gerard van Hees, bestuurder bij FNV Finance. „Dit speelt in de hele financiële sector.” Maar de bonden zijn niet van plan zich hier zonder slag of stoot bij neer te leggen. „De bank moet zich sterk maken om de mensen aan ander werk te helpen. De afgelopen tijd zijn er al 200 mensen intern aan ander werk geholpen. Dat moet omhoog. Veel mensen worden nu zzp'er of raken werkloos.”

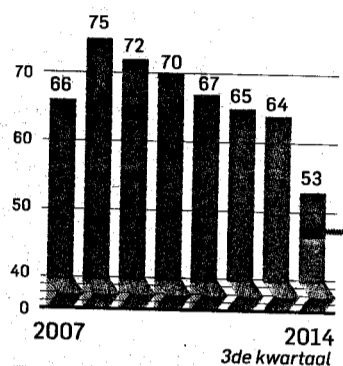
Intensieve begeleiding

ING slaagde er de afgelopen tijd in 20 procent van de overtollige medewerkers intern aan het werk te krijgen, zegt de bank zelf. En iedereen die boventalig wordt, krijgt een intensieve begeleiding. „Dan start een bemiddelingstraject van 9 maanden om de werknemer van werk naar werk te begeleiden,” zegt een woordvoerder van ING. „In de eerste 3 maanden wordt gekeken of iemand binnen ING aan de slag kan, daarna kijken we naar mogelijkheden buiten de bank.”

Drie op de tien mensen gaat uiteindelijk extern aan de slag en ruim één op de tien start een eigen bedrijf. „Zo is een van onze collega's een Bed & Breakfast begonnen in Griekenland. En heeft een andere collega een opleiding gedaan tot schoonheidsspecialiste, waarna zij haar eigen salon aan huis is gestart.”

Mensen die ander werk vinden, komen vaak terecht in de zorg, ICT en beveiliging. Maar de successcore is lang geen 100 procent. „Een aan-

Minder banen bij ING
Werknemers ING wereldwijd fte's x 1000



ING Nederland schrapt 1700 van de 16.000 banen

© AD 261114 | BRON: ANP, ING

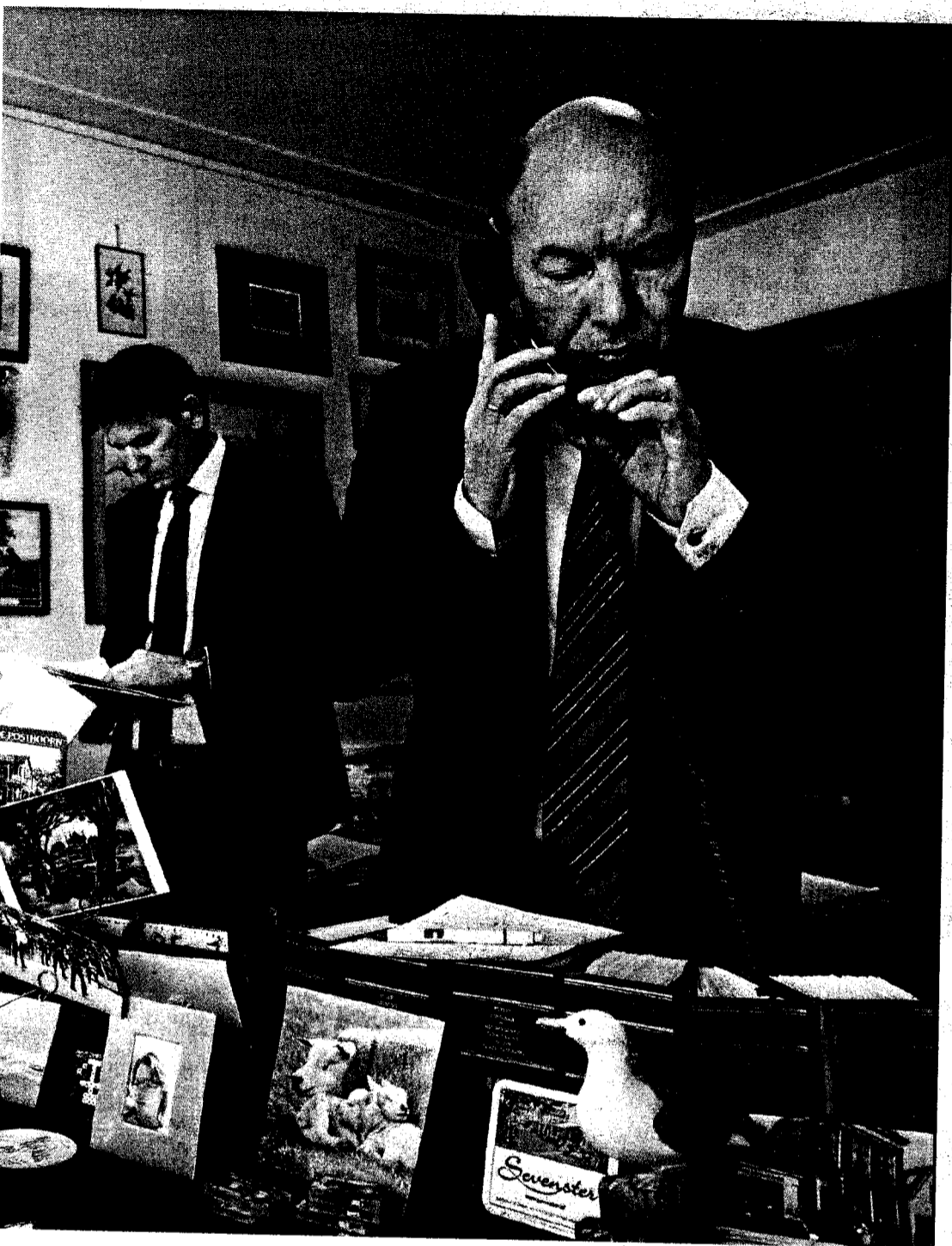
tal mensen besluit een opleiding te volgen. Voor anderen is er alleen een overbruggingsperiode tot het pensioen en een deel kiest er bewust voor om zonder werk te vertrekken.”

De bank erkent dat er ook een eigenbelang aan de begeleiding zit. „Medewerkers waarderen Mobility met een 8. Dat is belangrijk, want we willen dat de medewerker als ambassadeur ING verlaat,” zegt de woordvoerder. Ike Wiersinga van

'Er komen heel veel mensen in korte tijd op straat te staan'

CNV Vakmensen erkent dat Mobility goed werk levert. „ING heeft een heel goed sociaal plan. Maar nu komen er wel heel veel mensen in korte tijd op straat te staan. Veel mensen werken parttime. Die 1700 arbeidsplaatsen zijn zeker 2000 medewerkers.”

Daarnaast verliezen ook nog ruim 1000 externe medewerkers hun werk. „Die mensen vallen niet onder het sociaal plan. Maar daar moet ook wat voor geregeld worden,” vindt Wiersinga. „Daar moeten we nog over in gesprek met ING.”



komen gedode kinderen in voor. En er wordt gesproken over 'levend begraven'. Toch geloven de twee onwrikbaar in 'een tweede kans'. Al geldt dat lang niet voor iedereen, erkent Van der Goot. Mohammed B. komt ter sprake, een overtuigingsdader. „Bij hen is het anders. Die zouden het misschien weer doen. Maar er zijn ook levenslang gestraften die één moord hebben gepleegd. Hun daad is een momentopname geweest.”

Glazen bol

Van der Goot en zijn confrère pleiten daarom voor een toetsingssysteem. Laat een college van rechters, psychiaters en psychologen na 20 jaar detentie nog eens kijken naar de veroordeelde. „Dan kun je een afweging van dat moment maken. Wordt hij verteerd door spijt? Zou hij het weer doen? Hoe staat hij nu tegenover zijn daad van toen?” De rechter, bedoelt Van der Goot maar, kijkt bij het vonnis door een glazen bol. Wie weet of iemand na 20 jaar in een cel nog steeds gevaarlijk is? De advocaten zien bij hun bezoeken namelijk geen monsters, herhalen ze. Ze zien geen ini-

tialen als achternamen. Geen balkjes voor gezichten. Ze kennen de gruwelijke beschrijvingen van de misdaden, maar zien ook de mensen erachter. Mensen die vreselijke dingen hebben gedaan. Maar wel mensen dus.

De moeder van Anker zag ooit een maatschappelijk werker in hem. Tweelingbroer en collega Hans noemde ze de rationele van de twee, Wim de emotionele.

Het vergaat hem dus al 30 jaar goed te vragen om genade voor zijn klanten. Ieder van de honderd moordenaars die hij door de jaren heen bijstond, probeerde hij te 'vermenselijken'. Het levert hem zelden applaus op, grapt hij bitter. „Wel drie burn-outs.”

Zijn dossierkast 'puilt niet uit van de vrolijke klanten. Zes levenslangen en dan nog dertig tbs'ers 'in het hoogste segment'. „Ik heb niet een praktijk waarin vaak de vlag uitgaat.” Broer Hans zegt wel eens: als je levenslang wilt, moet je Wim als advocaat nemen. Hij lacht. Anker weet dat bijna niemand zit te wachten op hun pleidooi voor levenslang gestraften. Maar wie doet het anders? „Ik kan het gewoon niet laten.”

Zes liquidaties, haast achteloos

Jesse R. geldt als één van de grote namen in het roemruchte megaproces Passage. Hij was de *hitman* die haast achteloos liquidaties uitvoerde, zes in totaal. Overigens heeft Jesse zijn criminele inborst van geen vreemde, want zijn vader Greg maakte ooit naam als de godfather van het Amsterdamse drugsmilieu.



Limburgse bendeleider

De schrik van Limburg, deze Frenkie P., leider van de Bende van Vento. In de jaren '90 trok hij met 17 anderen rovend en moordend rond. Resultaat: 250 geweldsdelicten. P. zou achter vijf moorden zitten.



Melkpoeder uit de automaat

UTRECHT | Ze staan uitgestald in de vitrine alsof het de nieuwste iPhones zijn, want bussen melkpoeder zijn op hun beurt óók zeer gewilde gadgets. Als proef werd gisteren in winkelcentrum Hoog Catharijne in Utrecht een melkpoederautomaat in gebruik genomen. Fabrikant Nutricia onderzoekt of het zo de verkoop kan reguleren, nu er (vooral vanuit Azië) een run is op melkpoeder. FOTO ANGELIEK DE JONGE